

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL
31 OTTOBRE 2019

OGGETTO: CONSISTENZA FONDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2019.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 31/10/2019
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Progressioni economiche orizzontali-Fondo	Dal 01/01/2019.

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore amministrativo (delegata dal Direttore Generale)	Firmato
Dott. Livio Dalla Barba – Direttore sanitario	Firmato
Dott. Marco Cadamuro Morgante – Dir. Medica di ospedale	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott. Alberto Coppe – Direttore F.F. Servizio professioni sanitarie	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig.ri Aldo Lorenzon, Nicola Marcato, Francesco Rimpici, Paola Bianco	Firmato
FP CGIL: sig.ra Sara Tommasin	Firmato
CISL FP: sig.ri Paolo Cendron, Mario De Boni	Firmato
UIL FPL: sig.ri Beniamino Gorza, Florio Michielin, Marco Mainenti	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola	Firmato
NURSING UP: : sig.ri Guerrino Silvestrini, Diego Cavallin, Elena Corina Bunaciu	Firmato

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

Premessa In data 30 luglio 2019 era stato sottoscritto l'accordo ad oggetto "PROGRESSIONI

ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019”.

Il comma 2 dell’art. 1 del suddetto accordo recita “Le parti concordano eventualmente di verificare entro il 31 ottobre 2019 se vi sia la possibilità di destinare ulteriori risorse alle progressioni orizzontali, nel qual caso verrà sottoscritto apposito accordo integrativo in tal senso”: si è proceduto pertanto alla suddetta verifica e le parti hanno concordato quanto segue.

- **Art. 1 – Disponibilità economica**

La disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 utilizzabile per finanziare l’attribuzione delle fasce economiche con decorrenza dal 01/01/2019 è pari ad Euro 1.000.000,00.

- **Art. 2 – Procedura, criteri di assegnazione e graduatorie dei beneficiari**

Tale articolo richiama integralmente quanto disciplinato dall’accordo sottoscritto tra le parti in data 30 luglio 2019 avente oggetto “PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019”.

- **Art. 3 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l’esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l’art. 40, comma 3-quinques e l’art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

L’art. 35 del CCNL stipulato il 7 aprile 1999 ha stabilito i criteri generali per l’adozione in ogni azienda sanitaria di metodologie per la valutazione permanente delle prestazioni dei singoli dipendenti, mentre ulteriori e più specifici criteri e modalità sono rinviati alla contrattazione aziendale. Su tale sistema di valutazione si fondano le selezioni per attribuire al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato i passaggi alla fascia economica immediatamente superiore a quella in godimento, da attivare con cadenza annuale. Con specifici accordi si è proceduto di anno in anno allo stanziamento e utilizzo delle risorse disponibili nell’apposito fondo contrattuale per le progressioni economiche, quando non bloccate da provvedimenti nazionali di stabilità.

Il presente accordo è finalizzato alla definizione con i rappresentanti dei lavoratori della consistenza del Fondo per l’attribuzione delle progressioni economiche a far data dall’anno 2019.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Le parti hanno convenuto di destinare la quota di euro 1.000.000,00 per l’intera ULSS 2 Marca Trevigiana al riconoscimento delle progressioni orizzontali, tenuto conto della disponibilità del “Fondo Premialità e Fasce”, costituito ai sensi dell’art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 e che a valere per l’anno 2019 ammonta a euro 24.169.490,49, generando, tenuto conto dello speso a

ottobre 2019 e della proiezione per i mesi di novembre e dicembre 2019, una disponibilità pari a euro 1.063.462,76.

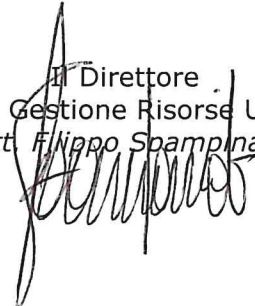
Per maggior chiarezza si espone il calcolo:

Fondo FASCE storico	11.261.765,30	Fondo PRODUTTIVITA' storico	12.687.634,48	
Incremento di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 C.C.N.L. 21/05/2018 (incremento degli stipendi tabellari)	429.571,09			
Decurtazione per IOV su fondo fasce (accordo sottoscritto tra I.O.V. e A.U.L.S.S.2) recepito con deliberazione n. 804 del 18.4.2019	- 151.188,26	Decurtazione per IOV su fondo produttività (accordo sottoscritto tra I.O.V. e A.U.L.S.S.2) recepito con deliberazione n. 804 del 18.4.2019	- 168.872,79	
Quote scongelate per effetto della normativa riferimento art 19 CCNL 16/4/2004	177.994,80			
Decurtazione per rispetto limite 2016	- 67.414,13			
TOTALE FONDO FASCE	11.650.728,80	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	12.518.761,69	
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE 2019			24.169.490,49	
Speso ad ottobre e proiezione fino a dicembre	10.587.266,04			
IMPORTO DISPONIBILE PER FASCE	1.063.462,76			

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 7 novembre 2019

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: CONSISTENZA FONDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2019

Il giorno **31 ottobre 2019** alle ore **9.30** presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. George Louis DEL RE

Direzioni Mediche di Ospedale

dott. Marco CADAMURO MORGANTE

dott. Stefano FORMENTINI

dott. Michelangelo SALEMI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore F.F. U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI - Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola MARCATO, sig.ra Angelica ZAGO

[Signature]

FP CGIL: sig. Ivan BERNINI, sig.ra Sara TOMMASIN, sig. Andrea ARTUSO, sig.ra Marta CASARIN, sig. Enrico BALDIN, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig. Alberto LOPIN

[Signature]

CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO, sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig. Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

[Signature]

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA

[Signature]

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig. Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

[Signature]

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET, sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN, sig.ra Elena Corina BUNACIU

[Signature]

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig. Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN

[Signature]

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla consistenza del fondo per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, come segue:

Premessa

In data 30 luglio 2019 è stato sottoscritto tra le parti il verbale di accordo ad oggetto "PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019".

Il comma 2 dell'art. 1 del suddetto accordo recita "*Le parti concordano eventualmente di verificare entro il 31 ottobre 2019 se vi sia la possibilità di destinare ulteriori risorse alle progressioni orizzontali, nel qual caso verrà sottoscritto apposito accordo integrativo in tal senso*"; si è proceduto pertanto alla suddetta verifica e le parti hanno concordato quanto segue.

Art. 1

DISPONIBILITA' ECONOMICA

La disponibilità del Fondo premialità e fasce ex art. 81 del C.C.N.L. 21/05/2018 utilizzabile per finanziare l'attribuzione delle fasce economiche con decorrenza dal 01/01/2019 è pari ad Euro 1.000.000,00.

Art. 2

PROCEDURA, CRITERI DI ASSEGNAZIONE E GRADUATORIE DEI BENEFICIARI

Relativamente alla procedura, criteri di assegnazione e graduatorie dei beneficiari delle progressioni economiche si richiama integralmente quanto disciplinato dall'accordo sottoscritto tra le parti in data 30 luglio 2019 avente oggetto "PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019".

Art 3

NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

